



**«I GIOVANI E L'IMPRESA: OPPORTUNITA' E
AGEVOLAZIONI PER L'INSERIMENTO DEI GIOVANI
NELLE AZIENDE»**

A cura di :



i corsi sono offerti da:



CON IL JOBS ACT L'ITALIA PUNTA AD AVERE UN MERCATO DEL LAVORO PIÙ FLESSIBILE, APERTO, CAPACE DI ASSECONDARE I CICLI ECONOMICI. LO FA PARTENDO DA DUE ASSUNTI:

- Un mercato del lavoro più efficiente garantirà alle persone quella continuità di lavoro e reddito che fino a oggi (ieri) era (a volte) "protetta" dalla scarsa flessibilità in uscita;
- Un allineamento del nostro sistema di relazioni industriali con quello dei nostri maggiori partner e competitor europei, che preveda la possibilità che il contratto aziendale non soltanto deroghi parzialmente al ccnl, ma anche che possa arrivare a proporre piani industriali fortemente innovativi in materia di struttura della retribuzione, di inquadramento professionale, di introduzione di welfare aziendale parametrato ai guadagni di produttività e di redditività, tutto questo non più solo per le grandi imprese ma anche per le piccole e medie.



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



A.U.I.N.
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



CHE SENSO DARE AL LAVORO?

QUANTO E' D'ACCORDO CON LE SEGUENTI AFFERMAZIONI?

IL LAVORO E'...

	MOLTO	ABBASTANZA	POCO	PER NULLA
Uno strumento diretto a procurare reddito				
Un luogo di impegno personale				
Una fonte di fatica e di stress				
Una modalità di autorealizzazione				
Un modo per affrontare il futuro				
Uno strumento per costruirsi una vita familiare				
Uno strumento per avere denaro per poter fare quel che si vuole				
Una fonte di successo				
Una fonte di prestigio sociale				



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il

Ricerca, selezione e intermediazione professionale



QUIN
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



SEI UN «GIOVANE»? OPPORTUNITÀ DI INSERIMENTO E VANTAGGI PER LE AZIENDE

Sei anche studente?



Tirocinio Curriculare

Apprendistato per la Qualifica e il Diploma Professionale

Apprendistato Professionalizzante (non < 24 ore)

Lavoro Accessorio Occasionale

Assunzione a Tempo Determinato/Indeterminato

Lavoro a Chiamata



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



SEI UN «GIOVANE»? OPPORTUNITÀ DI INSERIMENTO E VANTAGGI PER LE AZIENDE

Sei disoccupato/inoccupato/NEET con età < 29 anni?



Tirocinio Extracurricolare

Apprendistato Professionalizzante

Lavoro Accessorio Occasionale

Assunzione a Tempo Determinato/Indeterminato

Lavoro a Chiamata



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



SEI UN «GIOVANE»? OPPORTUNITÀ DI INSERIMENTO E VANTAGGI PER LE AZIENDE

Sei disoccupato/inoccupato con età > 29 anni?



Tirocinio Extracurricolare

Apprendistato in Mobilità

Lavoro Accessorio Occasionale

Assunzione a Tempo Determinato/Indeterminato

Lavoro a Chiamata



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



QUIN
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



TIPOLOGIE DI RAPPORTO



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il **Lavoro**
▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*



FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



Tirocinio Curriculare

Promossi da SOGGETTI ed ISTITUZIONI FORMATIVE e rivolti ai propri STUDENTI per realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro;

- L'ente Promotore tirocinio deve essere abilitato al rilascio di titoli accademici, di un'istituzione scolastica che rilasci titoli di studio aventi valore legale;
- I DESTINATARI dell'iniziativa sono studenti;



Tirocinio Extra-Curricolare

ESPERIENZA FORMATIVA PROFESSIONALIZZANTE

finalizzato alla collocazione al lavoro;

- Il fine: **CONTATTO DIRETTO** tra una persona in cerca di lavoro ed un'azienda;
- Non è assimilabile ad un rapporto di lavoro subordinato;



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



A.U.I.N.
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



Tirocinio Extra-Curricolare

- TIROCINI DI FORMAZIONE E DI ORIENTAMENTO per neo-diplomati, neo-laureati e coloro che hanno conseguito una qualifica professionale entro 12 mesi dal conseguimento del relativo titolo di studio o qualifica;
- TIROCINI DI INSERIMENTO al lavoro destinati ai soggetti inoccupati;
- TIROCINI DI REINSERIMENTO per soggetti disoccupati e ai lavoratori in mobilità e tirocini di formazione destinati a soggetti in CIGS o CIGS in deroga;
- TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO per categorie di soggetti svantaggiati.



Tirocinio Extra-Curricolare

Trattamento economico:

Almeno 500€ lordi mensili al tirocinante

Possibilità per l'azienda di richiedere un rimborso di 300€ da parte della Regione (Giovani SI /Garanzia Giovani)



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



QUIN
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



**Lavoro Intermittente
A Chiamata
D. Lgs. n. 81/2015 (art. da 13 a 18)**

	CONTRATTI FINO AL 25.06.2015	CONTRATTI DOPO IL 25.06.2015	CONTRATTI IN ATTO AL 25.06.2015
<i>Definizione</i>	disciplina Dlgs n.276/03 artt da 33 a 40	contratto, anche a tempo determinato, mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgere le prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno in mancanza di contratto collettivo, i casi di utilizzo del lavoro intermittente sono individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali fino all'emanazione del decreto restano in vigore le precedenti disposizioni (RD n.2657/23)	disciplina Dlgs n.276/03 artt da 33 a40



...continuo	CONTRATTI FINO AL 25.06.2015	CONTRATTI DOPO IL 25.06.2015	CONTRATTI IN ATTO AL 25.06.2015
<i>Soggetti</i>	<p>può in ogni caso essere concluso con soggetti</p> <ul style="list-style-type: none"> - con meno di 24 anni di età (purché le prestazioni lavorative siano svolte entro il 25° anno) e - con più di 55 anni 	<p>può in ogni caso essere concluso con soggetti</p> <ul style="list-style-type: none"> - con meno di 24 anni di età (purché le prestazioni lavorative siano svolte entro il 25° anno) e - con più di 55 anni 	<p>si applica la disciplina vigente al momento della stipula del contratto.</p> <p>verificare che le prestazioni lavorative siano svolte entro il 25° anno</p>
<i>Periodo massimo consentito</i>	<p>ammesso, per ciascun lavoratore con il medesimo datore di lavoro, per un periodo complessivamente non superiore a 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di tre anni solari. In caso di superamento del predetto periodo il relativo rapporto si trasforma in un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato</p> <p>eccezione settori del turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo</p>	<p>ammesso, per ciascun lavoratore con il medesimo datore di lavoro, per un periodo complessivamente non superiore a 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di tre anni solari. In caso di superamento del predetto periodo il relativo rapporto si trasforma in un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato</p> <p>eccezione settori del turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo</p>	<p>verificare superamento 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di tre anni solari</p> <p>in caso di superamento del predetto periodo il relativo rapporto si trasforma in un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato</p> <p>eccezione settori del turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo</p>



Apprendistato D. Lgs. n. 81/2015 (art. da 41 a 47)

	CONTRATTI AVVIATI FINO AL 25.06.2015	CONTRATTI AVVIATI DOPO IL 25.06.2015	CONTRATTI IN ATTO AL 25.06.2015
<i>Contratto di apprendistato professionalizzante</i>	TU apprendistato Dlgs n.167/2011	confermata la disciplina precedente	TU apprendistato Dlgs n.167/2011
<i>Contratto di apprendistato professionalizzante con lavoratori in mobilità Senza limiti di età</i>	TU apprendistato Dlgs n.167/2011	possono essere avviati solo coloro che percepiscono un'indennità di mobilità o un'indennità di Disoccupazione (non sufficiente iscrizione liste mobilità)	TU apprendistato Dlgs n.167/2011



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



A.U.I.N.
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



...continuo	CONTRATTI AVVIATI FINO AL 25.06.2015	CONTRATTI AVVIATI DOPO IL 25.06.2015	CONTRATTI IN ATTO AL 25.06.2015
<p><i>Contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore</i></p>	<p>TU apprendistato Dlgs n.167/2011</p>	<p>15/25 anni max 3 anni (4 anni per diploma quadriennale professionale). Possibile stipula con - giovani iscritti a partire dal 2° anno dei percorsi di istruzione secondaria superiore (max 4 anni) - giovani iscritti al corso annuale integrativo (max 2 anni)</p> <p>Abrogati programmi sperimentali per formazione in azienda per studenti ultimi due anni scuole secondarie di secondo grado 2014-2016 Formazione esterna si svolge dove è iscritto lo studente e non è retribuita Esonero da ogni obbligo retributivo per il datore per le ore svolte nell'istituzione formativa per le ore a carico del datore, retribuzione pari al 10% di quella spettante</p>	<p>TU apprendistato Dlgs n.167/2011</p> <p>Restano in vigore i programmi già avviati</p>
<p><i>Contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca</i></p>	<p>TU apprendistato Dlgs n.167/2011</p>	<p>18/29 anni max in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o diploma professionale Esonero da ogni obbligo retributivo per il datore per le ore svolte nell'istituzione formativa per le ore a carico del datore, retribuzione pari al 10% di quella spettante</p>	<p>TU apprendistato Dlgs n.167/2011</p>



**Lavoro Accessorio
(Buoni Lavoro/Voucher)
D. Lgs. n. 81/2015 (art. da 48 a 50)**

	ACQUISTATI FINO AL 25.06.2015	ACQUISTATI DOPO IL 25.06.2015	BUONI GIA' RICHIESTI AL 25.06.2015
<i>Natura Giuridica</i>	per prestazioni di lavoro accessorio si intendono attività lavorative che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a 5.000 euro netti (6.746 lordi) nel corso di un anno solare (annualmente rivalutati ISTAT)	per prestazioni di lavoro accessorio si intendono attività lavorative che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a 7.000 euro netti (9.333 lordi) nel corso di un anno civile (annualmente rivalutati ISTAT)	per prestazioni di lavoro accessorio si intendono attività lavorative che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a 5.000 euro netti (6.746 lordi) nel corso di un anno solare (annualmente rivalutati ISTAT) fino al 31.12.15
<i>Applicabilità a tutti i settori e a tutti i soggetti</i>	si	si	si



...Continuo	ACQUISTATI FINO AL 25.06.2015	ACQUISTATI DOPO IL 25.06.2015	BUONI GIA' RICHIESTI AL 25.06.2015
<i>Limiti quantitativi generici</i>	costituiscono rapporti di natura meramente occasionale e accessoria le attività che danno complessivamente luogo, con committenti, a compensi netti fino a € 5.060 (€ 6.746 lordi) nel corso di un anno solare (valore annualmente rivalutato su base Istat)	la soglia massima di utilizzo per soggetti non imprenditori (datori di lavoro domestico, associazioni senza scopo di lucro, condomini, ecc.) è pari a € 7.000 netti (€ 9.333 lordi) annui per anno civile fermo restando il limite complessivo di € 7.000, nei confronti dei committenti imprenditori o professionisti, le attività lavorative possono essere svolte a favore di ciascun singolo committente per compensi non superiori a € 2.020 netti annui (€ 2.693 lordi) (valore 2015 annualmente rivalutato su base Istat)	come prima del Dlgs n.81/15 fino al 31.12.15



...Continuo	ACQUISTATI FINO AL 25.06.2015	ACQUISTATI DOPO IL 25.06.2015	BUONI GIA' RICHIESTI AL 25.06.2015
<p><i>Particolari categorie di soggetti</i></p>	<p>Possibilità di effettuare lavoro accessorio con cassaintegrati e disoccupati, fino al 2014 la norma era sperimentale.</p> <p>Il Milleproroghe (legge n.11/2015) non ha esteso all'anno 2015 la possibilità di effettuare lavoro accessorio con cassaintegrati e disoccupati.</p> <p>Non essendo stato pubblicato il decreto con il quale si approvava la possibilità della compatibilità economica tra voucher e prestazioni erogate dall'Istituto, non significa che non si potessero attivare i voucher per tali soggetti, ma significa che il lavoratore è tenuto alla comunicazione all'Inps degli importi e delle giornate lavorate con voucher per la decurtazione come se si trattasse di lavoro autonomo.</p>	<p>I percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito (es. CIG, CIGS, NASpI, ASDI), il limite generale scende a € 3.000 netti (€ 4.000 lordi) sempre riferiti all'anno civile</p> <p>(norma resa strutturale)</p> <p>L'INPS provvede a sottrarre dalla contribuzione figurativa relativa alle prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito gli accrediti contributivi derivanti dalle prestazioni di lavoro accessorio</p> <p>il limite di € 3.000 per il 2015 è comprensivo anche delle prestazioni rese fino al 24.6.15</p>	<p>come prima del Dlgs n.81/15 Fino al 31.12.15</p>



...Continuo	ACQUISTATI FINO AL 25.06.2015	ACQUISTATI DOPO IL 25.06.2015	BUONI GIA' RICHIESTI AL 25.06.2015
<p><i>Limiti quantitativi per imprenditori e professionisti</i></p>	<p>€ 2.020 netti in caso di committenti imprenditori commerciali o liberi professionisti nel corso di un anno solare (€ 2.693 lordi)</p> <p>esempio un prestatore può ricevere compensi da un committente per un massimo di € 2.020 netti, da un altro per un massimo di altri € 2.020 netti, da un terzo per un massimo di € 1.020 netti (totale € 5.060)</p>	<p>€ 2.020 netti in caso di committenti imprenditori commerciali o liberi professionisti nel corso di un anno civile (€ 2.693 lordi)</p> <p>esempio un prestatore può ricevere compensi da un committente per un massimo di €2.020 netti, da un altro per un massimo di altri € 2.020 netti, da un altro per un massimo di altri € 2.020 netti, da un quarto per un massimo di € 940,00 netti (totale € 7.000)</p>	<p>€ 2.020 netti in caso di committenti imprenditori commerciali o liberi professionisti nel corso di un anno solare (€ 2.693 lordi) fino al 31.12.15</p>
<p><i>Calcolo dei compensi annui</i></p>	<p>anno solare 365 giorni da inizio (interpretazione INPS 1 gennaio – 31 dicembre)</p>	<p>anno civile 1 gennaio - 31 dicembre</p>	<p>anno civile 1 gennaio -31 dicembre</p>



...Continuo	ACQUISTATI FINO AL 25.06.2015	ACQUISTATI DOPO IL 25.06.2015	BUONI GIÀ RICHIESTI AL 25.06.2015
Settore agricolo	con le regole del Dlgs n.276/03	<ul style="list-style-type: none"> - attività lavorative di natura occasionale rese nell'ambito delle attività agricole di carattere stagionale effettuate da pensionati e da giovani con meno di 25 anni di età se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado, compatibilmente con gli impegni scolastici, ovvero in qualunque periodo dell'anno se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso l'università - attività agricole svolte a favore di soggetti di cui all'art. 34, c. 6, del DPR n. 633/72 (volume affari meno di € 7.000 di cui 2/3 da cessione prodotti), che non possono, tuttavia, essere svolte da soggetti iscritti l'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli 	come prima del Dlgs n.81/15 Fino al 31.12.15



OPPORTUNITA' PER LE AZIENDE AGEVOLAZIONI...



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il **Lavoro**
▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*



QUIN
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



GARANZIA GIOVANI

*Convenzione Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Regione Toscana del 30/04/2014
in attuazione del Regolamento Europeo 1407 del 8/12/2013*

**IL BONUS OCCUPAZIONALE, FRUIBILE MEDIANTE
CONGUAGLIO CON I CONTRIBUTI MENSILMENTE DOVUTI,
È RICONOSCIUTO PER LE ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 3
OTTOBRE 2014 AL 30 GIUGNO 2017 (FINO ESAURIMENTO
FONDI)**



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



A.U.I.N.
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



I REQUISITI: NEET

(Not -Engaged -in Education, Employment or Training)

- ✓ Giovane di età compresa tra i 15 e 29 anni
(al momento della registrazione al Programma)
- ✓ Privi di occupazione
- ✓ Non inseriti in alcun corso di formazione/istruzione
- ✓ Registrati al portale Garanzia giovani al momento dell'assunzione
- ✓ Residenti in Italia



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



CLASSE DI PROFILAZIONE

Effettuata la registrazione il giovane verrà chiamato dal centro per l'impiego che stimerà il grado di difficoltà nella ricerca di occupazione dello stesso.

<u>CLASSE DI PROFILAZIONE</u>	<u>DIFFICOLTA' RICERCA DI LAVORO</u>
1	Bassa
2	Media
3	Alta
4	Molto Alta

CLASSE DI PROFILAZIONE + TIPOLOGIA DEL CONTRATTO DI ASSUNZIONE



DETERMINANO LA MISURA DELL'INCENTIVO



TIPOLOGIE CONTRATTUALI

- ✓ A TEMPO INDETERMINATO, anche apprendistato professionalizzante, anche in somministrazione
- ✓ A TEMPO DETERMINATO, (almeno di 6 mesi), anche in somministrazione

Se part time per poter accedere all'incentivo l'orario di lavoro deve essere almeno pari o superiore al 60% dell'orario di lavoro normale.

Si incentivo anche se il giovane è socio lavoratore di cooperativa.



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



FRS
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



RAPPORTO DI LAVORO	IMPORTO PER CLASSE DI PROFILAZIONE			
	1. bassa	2. media	3. alta	4. molto alta
Assunzione a TI, apprendistato Incentivo fruito in 12 quote mensili di pari importo	€ 1.500,00	€ 3.000,00	€ 4.500,00	€ 6.000,00
Assunzione a TD di durata \geq 12 mesi Incentivo fruito in 12 quote mensili di pari importo	-	-	€ 3.000,00	€ 4.000,00
Assunzione a TD 6 mesi \leq durata \leq 12 mesi Incentivo fruito in 6 quote mensili di pari importo	-	-	€ 1.500,00	€ 2.000,00
N.B. In caso di contratti di assunzione part-time, gli importi sono riproporzionati alla % del tempo parziale Per accedere al beneficio l'orario di lavoro Pt non potrà essere inferiore al 60% del FT				

Somministrazione a TI: l'incentivo non spetta per i mesi in cui viene erogata la sola indennità di disponibilità

Risoluzione anticipata: l'incentivo viene riproporzionato alla durata effettiva dello stesso



AZIENDE BENEFICIARIE

È NECESSARIO ESSERE TITOLARI DI MATRICOLA INPS, OVVERO CIDA SE AGRICOLO

- ✓ Deve rispettare la normativa in materia di Durc interno
- ✓ L'incentivo non spetta nei casi in cui:
 - L'assunzione costituisca attuazione di un obbligo preesistente
 - Il lavoratore avente diritto dell'assunzione venga utilizzato mediante contratto di somministrazione
 - L'assunzione violi il diritto di precedenza



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



QUIN
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



- Il datore di lavoro o utilizzatore abbia in atto sospensione dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale (ad eccezione se per acquisizione di professionalità diverse)
- Il lavoratore oggetto dell'assunzione non sia stato licenziato, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, abbia assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro, ovvero in rapporto di collegamento o controllo
- In regola con il regime de minimis



ESCLUSIONI

- × Contratto di apprendistato per la qualifica professionale e di alta formazione e ricerca
- × Contratto di lavoro domestico
- × Contratto intermittente
- × Contratto ripartito
- × Lavoro accessorio

*IN FAVORE DELLO
STESSO LAVORATORE,
L'INCENTIVO PUÒ
ESSERE RICONOSCIUTO
PER UN SOLO RAPPORTO
DI LAVORO*



CUMULABILITA' CON ALTRI INCENTIVI

Il bonus è cumulabile con alcuni incentivi all'assunzione.

Dal 2015:

INCENTIVI	SGRAVIO GARANZIA GIOVANI
<i>Apprendistato Professionalizzante – Aziende > 9 Dipendenti</i>	100%
<i>Assunzione A Tempo Indeterminato, Legge Di Stabilità (36 Mesi)</i>	100%
<i>Assunzione Beneficiari Aspi</i>	50% costo salariale
<i>Assunzione A Tempo Indeterminato Giovani Genitori</i>	50%
<i>Apprendistato Professionalizzante – Aziende < 9 Dipendenti</i>	50%



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



A.U.I.N.
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

1. Il datore di lavoro inoltra all'Inps domanda di ammissione all'incentivo tramite il modulo di istanza online "GAGI" disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCO"
2. L'Inps determina l'importo dell'incentivo spettante e verifica le disponibilità delle risorse regionali
3. L'Inps comunica sul canale "DiResCO" la prenotazione dell'importo del bonus calcolato
4. Entro 7 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'istituto, il datore, per accedere all'incentivo, deve effettuare l'assunzione (se non lo ha già fatto)
5. Entro 14 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare, a pena di decadenza, l'avvenuta assunzione, chiedendo conferma della prenotazione tramite "DiResCO"; l'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio.



Esonero contributivo tempo indeterminato

Assunzioni dal 1 gennaio 2015

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
<p>Tutti i datori privati (imprenditori e non)</p> <p>Non spetta:</p> <ul style="list-style-type: none">- Lavoro domestico- Apprendistato- Lavoro a chiamata	<p>Lavoratori</p> <p>Tutti</p> <p>Esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none">- occupati a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti presso qualsiasi datore- lavoratori per i quali sia già stato usufruito l'esonero- lavoratori che abbiano avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato dal 1.10.2014 con il datore di lavoro richiedente l'incentivo, ovvero con società da questi controllate o a questi collegate (art. 2359 c.c.), nonché facenti capo, ancorché per interposta persona, al datore di lavoro Medesimo	<p>Assunzioni a tempo indeterminato</p> <p>Trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato</p> <p>Fino al 31.12.2015</p>	<p>Massimo 36 mesi Limite euro 8.060 annui (proporzione per part-time e mesi incompleti)</p> <p>Esonero contributi previdenziali a carico datore (esclusi premi Inail)</p> <p>Istanza Inps per assegnazione codice Autorizzazione</p>	<p>Legge di stabilità 2015 art. 1 co. 118</p> <p>OPERATIVO</p>



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il

Ricerca, selezione e intermediazione professionale



FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



Piano italiano garanzia giovani Giovani da 18 a 29 anni e 364 giorni

Assunzioni dal 3 ottobre 2014

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
<p>Tutti i datori privati</p> <p>Non spetta per lavoro domestico, ripartito, accessorio, apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, apprendistato alta formazione e ricerca</p> <p>ammesso per apprendistato professionalizzante, se inferiore a 12 mesi va Riproporzionato</p>	<p>Lavoratori iscritti al Programma garanzia giovani</p>	<p>- Assunzioni (anche somministranz.) a Tempo indeterminato e Apprendistato Professionalizzante</p> <p>- Assunzioni a tempo Determinato (anche somministranz.) di durata pari o superiore a 6 mesi</p> <p><u>esclusioni</u></p> <p>nuovo decreto n.11 del 23 gennaio 2015</p> <p>inclusioni:</p> <p>- rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro</p> <p>- rapporti part-time se orario pari o superiore al 60% del tempo pieno</p>	<p>Istanza preventiva Inps on line modello «GAGI» *</p> <p>Incentivo tra 1.500 e 6.000 euro (part-time in proporzione all'orario)</p>	<p>Durata fino al 30.06.2017</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; width: fit-content; margin: 0 auto;">OPERATIVO</div>

Incentivo cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non selettivi rispetto al datore. Incentivo rientra negli aiuti de minimis.



Apprendistato Professionalizzante

(da 18* a 29 anni e 364 giorni)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
Tutti i datori di lavoro	Da 18* a 29 anni e 364 giorni	Apprendistato	Quota di contribuzione a carico del datore 11,61% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali** per max 3 anni (5 per artigiani)	

*17 anni per giovani in possesso di qualifica professionale

** differenti aliquote a seconda dei livelli occupazionali

** possibile sgravio contributivo totale per 3 anni art.22 L.183/2011 (rientra negli aiuti de minimis)



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



A.U.I.N.
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



Apprendistato Qualifica o Diploma

(da 15 a 25 anni e 364 giorni)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
Tutti i datori di lavoro	Da 15 a 25 anni e 364 giorni	Apprendistato	Quota di contribuzione a carico del datore 11,61% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali** Per max 3 anni per qualifiche professionali Per max 4 anni per diploma regionale	OPERATIVO IN ALCUNE REGIONI

** differenti aliquote a seconda dei livelli occupazionali

** possibile sgravio contributivo totale per 3 anni art.22 L.183/2011 (rientra negli aiuti de minimis)



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



A.U.I.N.
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



Apprendistato Alta Formazione e Ricerca

(da 18* a 29 anni e 364 giorni)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
Tutti i datori di lavoro	Da 18* a 29 anni e 364 giorni	Apprendistato	Quota di contribuzione a carico del datore 11,61% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali** Per durata fissata da regolamentazione	OPERATIVO IN ALCUNE REGIONI

*17 anni per giovani in possesso di qualifica professionale

** differenti aliquote a seconda dei livelli occupazionali

** possibile sgravio contributivo totale per 3 anni art.22 L.183/2011 (rientra negli aiuti de minimis)



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



Apprendistato per Lavoratori in Mobilità (qualsiasi età)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
Tutti i datori di lavoro	<p>Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità</p> <p>A seguito della mancata proroga della c.d. piccola mobilità, nel caso di mancata iscrizione alle liste CPI senza diritto all'indennità per tale tipologia di lavoratori, valutare se gli stessi hanno comunque i requisiti di iscrivibilità</p>	Apprendistato	<p>Quota di contribuzione a carico del datore 10% della retribuzione imponibile ai fini Previdenziali</p> <p>Per 18 mesi + 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore</p>	<div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 10px; border: 1px solid #e67e22; width: fit-content; margin: 0 auto;">OPERATIVO</div>



Premio per assunzioni di disoccupati fruitori ASpI (qualsiasi età)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
<p>Tutti i datori che senza esservi tenuti assumano</p> <p>Non per lavoratori licenziati nei 6 mesi precedenti da aziende dello stesso o di diverso settore di attività che al momento del licenziamento presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.</p>	<p>Lavoratori che fruiscono dell'ASpI</p> <p>(riconosciuta a coloro che hanno perso involontariamente il posto di lavoro e possono far valere almeno due anni di assicurazione e almeno un anno di contribuzione nel biennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione)</p>	<p>Tempo pieno e indeterminato</p>	<p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità mensile ASpI residua che sarebbe corrisposta al Lavoratore</p>	<p>OPERATIVO</p>



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



QUIN
FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



Mobilità (qualsiasi età)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
<p>Tutti i datori di lavoro</p> <p>Requisiti</p> <ul style="list-style-type: none"> - non riduzioni di personale nei 6 mesi precedenti - l'assunzione non deve essere stata effettuata, nei 6 mesi successivi al licenziamento dalla stessa o da altra impresa collegata o controllata o con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti 	<p>Lavoratori iscritti alle liste di mobilità</p> <p>Per lavoratori licenziati da studi professionali (piccola mobilità ad ora non più sfruttabile) Inps esclude fruizione sgravi Ministero lavoro interpello 10/11 ricomprende</p>	Tempo indeterminato	quota di contribuzione a carico del datore 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per 18 mesi + 50% dell'indennità di mobilità per un massimo di 12, 24, 36 mesi	OPERATIVO
		Tempo determinato	quota di contribuzione a carico del datore 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per 12 mesi	NON OPERATIVO PER LA PICCOLA MOBILITA'
		Trasformazione a tempo indeterminato	quota di contribuzione a carico del datore 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per ulteriori 12 mesi + 50% dell'indennità di mobilità per un massimo di 12, 24, 36 mesi	NON OPERATIVO PER LA PICCOLA MOBILITA'



Cassaintegrati CIGS (qualsiasi età)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
<p>Tutti i datori di lavoro</p> <p>non devono avere in corso sospensioni dal lavoro ai sensi dell'art. 1 della legge n. 223/91 e non devono aver effettuato riduzioni di personale negli ultimi 12 mesi, a meno che l'assunzione non avvenga per professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei soggetti interessati dalle sospensioni o dalle riduzioni.</p>	<p>Soggetti in Cigs da almeno tre mesi, mentre l'impresa di provenienza lo deve essere da almeno sei mesi.</p>	<p>Tempo pieno ed indeterminato (o ammissione di soci lavoratori)</p>	<p>quota di contribuzione a carico del datore 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per 12 mesi +</p> <p>50% dell'indennità di mobilità per un periodo non superiore a 9 mesi per chi ha meno di 50 anni.</p> <p>21 mesi se il lavoratore ha più di 50 anni.</p> <p>Nelle aree del Mezzogiorno individuate ex D.P.R. n. 218/78 ed in quelle ad alto tasso di disoccupazione, se il lavoratore ha più di 50 anni l'incentivo è elevato fino a 33 mesi.</p>	<div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>OPERATIVA</p> </div> <p>per contribuzione agevolata e per incentivo economico - compilazione e invio on line moduli 236/1 codice sc09 e 236/2 codice sc10 e relativi allegati richiesti, tramite cassetto previdenziale – contatti - nuova richiesta – dati richiesta oggetto - assunzioni agevolate e sgravi – altre agevolazioni SC09 contiene dichiarazione di Responsabilità</p>



Bonus ricerca (qualsiasi età)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
Tutti i titolari di reddito di impresa	Lavoratori in possesso di titoli accademici: dottorato di ricerca universitario o laurea magistrale in discipline di ambito tecnico-scientifico	assumono a tempo indeterminato (anche con la trasformazione di contratti a tempo determinato o per la stipula ex novo di contratto di apprendistato in caso di imprese startup innovative)	credito di imposta pari al 35% del «costo aziendale» sostenuto, per un periodo non superiore a dodici mesi, per le assunzioni incentivabili e con un limite massimo annuale di 200mila euro	<div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 10px; text-align: center; margin-bottom: 10px;">OPERATIVA</div> Piattaforma MISE Operativa dal 12.1.2015

Relativamente all'inserimento di nuove istanze di Credito di Imposta per l'assunzione di personale qualificato, a partire dal 12 gennaio 2015 il sistema potrà acquisire unicamente istanze relative ad assunzioni di personale qualificato avvenute nel periodo: 1 gennaio 2013 – 31 dicembre 2013.



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il Lavoro
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO



Assunzione di Ricercatori Assunzione profili altamente qualificati (qualsiasi età)

DATORI INTERESSATI	DESTINATARI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	INCENTIVO	FONTE NORMATIVA
<p>-piccole e medie imprese -imprese artigiane - soggetti di cui alla L. 317/1991</p> <p>Nell'anno di riferimento del credito d'imposta deve essere realizzato un incremento netto del numero di dipendenti a tempo pieno rispetto all'anno precedente.</p>	<p>Titolari di dottorato di ricerca o possessori di titolo postlaurea o laureati con esperienza nel settore della ricerca</p> <p>Per le imprese start-up innovative e per gli incubatori certificati di imprese, di cui all'art. 25 del dl n. 179/12, convertito con modificazioni dalla legge n. 221/12, è agevolabile anche il costo aziendale relativo alle assunzioni a tempo indeterminato effettuate mediante contratto di apprendistato per un periodo non superiore a 12 mesi</p>	<p>Contratti a termine full-time</p> <p>o</p> <p>Contratti a tempo indeterminato full-time</p>	<p>Credito d'imposta pari a € 7.746,85 per ogni nuova assunzione fino ad un massimo di € 30.987,41</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;">OPERATIVO</div>



- ✓ Ripartire dalle imprese e dal made in Italy in quanto elementi costitutivi dell'economia italiana. Rimettere al centro l'uomo e il suo lavoro, ricreando quelle condizioni di benessere «postindustriale» che possano favorire maggiore occupazione e, di conseguenza, una nuova ripresa del Paese
- ✓ La cultura del lavoro non sia solo un concetto da apprendere, ma da realizzare concretamente per rimettere in moto il sistema economico produttivo italiano
- ✓ «La dignità dell'uomo si realizza quando ha la possibilità di esprimere il suo talento, anche lavorativo, all'interno di una realtà che soddisfi le sue aspettative di vita e i suoi valori. E noi, Consulenti del Lavoro, ci adoperiamo ogni giorno per raggiungere questo risultato.»



HR
SOLUTION
società tra professionisti



Fondazione Lavoro
Consulenti per il
▼ Ricerca, selezione e intermediazione professionale



FORMAZIONE RICERCA SVILUPPO

www.hrsolutionstp.it

